



ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายครรชิต สุนทรากร  
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ  
ตำแหน่งเลขที่ 399 ส่วนควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)

เสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเลขที่ 399 ส่วนควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ปีงบประมาณ 2560

การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายครรชิต สุนทรากร  
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ  
ตำแหน่งเลขที่ 399 ส่วนควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)

เสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเลขที่ 399 ส่วนควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ปีงบประมาณ 2560

ก

## คำนำ

เอกสารข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี  
ประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าพนักงาน  
ควบคุมมลพิษตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ฉบับนี้เป็นของ นายครรชิต สุนทรากร นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ  
ตำแหน่งเลขที่ 399 ส่วนควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการ  
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง  
เลขที่ 399 ส่วนควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายครรชิต สุนทรากร

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 399

สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 15 (ภูเก็ต)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๖
หลักการ	1
เหตุผล	2
บทวิเคราะห์	2
แนวคิด	4
ข้อเสนอ	5
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	7

**ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

**เรื่อง** การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### **หลักการ**

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 มาตรา 55 ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานควบคุมมลพิษ และมาตรา 69 กำหนดประเภทแหล่งกำเนิดมลพิษที่ต้องถูกควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่สิ่งแวดล้อมหรือลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าว นอกจากนี้มาตรา 70 ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแหล่งกำเนิดมลพิษที่ต้องถูกควบคุมการปล่อยน้ำเสียดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับการก่อให้เกิดน้ำเสีย ต้องมีระบบบำบัดน้ำเสีย และเครื่องมือหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งมีหน้าที่ต้องทำการบันทึกข้อมูลการทำงานระบบบำบัดน้ำเสียรายวัน และรายงานข้อมูลสรุปการทำงานระบบบำบัดน้ำเสียรายเดือนตามกฎหมายกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการควบคุมและป้องกันแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยที่รัฐมนตรีกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้แต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด เป็นเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ ให้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลแหล่งกำเนิดมลพิษตามพระราชบัญญัตินี้ในเขตพื้นที่ของตน เช่น อำนาจการเข้าตรวจสอบและควบคุมการทำงานระบบบำบัดน้ำเสียและการปล่อยน้ำเสียออกสู่สิ่งแวดล้อมหรือลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว ตามมาตรา 82 (1) (2) (3) การประสานการบังคับใช้กฎหมาย การให้คำปรึกษาแนะนำตามมาตรา 83 (1) (2) (3) และการกำหนดวิธีการชั่วคราว ตามมาตรา 75 เป็นต้น

## เหตุผล

ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 – 2559 สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1-16 ดำเนินโครงการตรวจสอบแหล่งกำเนิดมลพิษ จำนวน 10 ประเภท ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรม จำพวกที่ 2 และ 3 อาคารบางประเภทและบางขนาด ประเภท ก และ ข ที่ดินจัดสรร ประเภท ก และ ข การเลี้ยงสุกร ประเภท ก ประเภท ข และ ค ทำเทียบเรือประมง สะพานปลา และกิจการแพปลา สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงประเภท ก และ ข บ่อเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง น้ำกร่อย และน้ำจืด ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต กระบี่ และพังงา โดยมีเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ กำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมายตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 แต่ที่ผ่านมา มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน และมีปัญหาอุปสรรคหลายประการ ประกอบกับในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค มีเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษที่ได้รับการแต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัดของหลายหน่วยงานทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ซ้ำซ้อนกัน เช่น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอและจังหวัด มีอำนาจหน้าที่เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมการเลี้ยงสุกร สำนักงานประมงจังหวัด มีอำนาจหน้าที่เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมการเลี้ยงสัตว์น้ำ ทำเทียบเรือประมง สะพานปลา กิจการแพปลา ในเขตท้องที่ของตน หรือมีข้าราชการในสังกัดหน่วยงานส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าวเช่นเดียวกัน

## บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

### บทวิเคราะห์

1. ที่ผ่านมา นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2552) เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 ไม่พบว่า เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค ดำเนินการตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายมาก่อน จนกระทั่งปี 2556 มีการใช้อำนาจการบริหารราชการแผ่นดินให้สำนักงานสิ่งแวดล้อม

ภาค มาสังกัดภายใต้การกำกับดูแลของกรมควบคุมมลพิษ ซึ่งมีนโยบายให้สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1 – 16 ดำเนินการ โครงการตรวจสอบการบังคับใช้กฎหมายกับแหล่งกำเนิดมลพิษครอบคลุมทั่วประเทศ และได้มีการเตรียมความพร้อม เช่น การจัดทำคู่มือเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานให้กับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคทุกภาค รวมทั้งมีฝ่ายตรวจและบังคับการ และกองนิติการ กรมควบคุมมลพิษ ให้คำปรึกษาแนะนำหรือให้ความช่วยเหลือแล้วก็ตาม แต่เนื่องจากการเตรียมความพร้อมดังกล่าวใช้เวลาช่วงสั้นๆและยังมีปัญหาแนวปฏิบัติหลายประการที่ไม่ชัดเจน ประกอบกับปี พ.ศ. 2558 สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค กลับมาสังกัดสำนักปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเช่นเดิม แม้ว่านโยบายดังกล่าวยังมีความต่อเนื่อง แต่เนื่องจากบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ ยังขาดองค์ความรู้ที่เพียงพอโดยเฉพาะด้านข้อกฎหมาย และด้านวิชาการ อันมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับเจ้าพนักงานฯ ในการเตรียมการแสวงหาข้อเท็จจริงหรือการรวบรวมพยานหลักฐานในลักษณะการไต่สวน ครอบถ้วน ถูกต้อง และชัดเจนเพียงพอ เพื่อจัดให้มีคำสั่งทางปกครอง อันส่งผลกระทบต่อหรือสร้างภาระให้กับผู้อยู่ภายใต้คำสั่งตามพระราชบัญญัตินี้ จึงเกิดความไม่ชัดเจน หรือแน่ใจ หรือมั่นใจในอำนาจหน้าที่ตน หรือตีความกฎหมายแตกต่างกันในการใช้อำนาจ จนอาจมีการใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้น แต่ในความเป็นเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษยังต้องดำเนินตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้โดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ และหากเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษเพิกเฉยหรือละเลยล่าช้าในการใช้อำนาจหน้าที่ต่อไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ย่อมเข้าข่ายละเว้นหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกัน และอาจเกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และองค์กร รวมถึงความเสียหายต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมอันเป็นประโยชน์สาธารณะ จนเกิดความขัดแย้งด้านความไว้วางใจหรือเชื่อมั่นของประชาชนต่อส่วนราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมาย

2. การที่มีเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษที่ได้รับการแต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัดของหลายหน่วยงานทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ซ้ำซ้อนในพื้นที่เดียวกัน เช่น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอและจังหวัด มีอำนาจหน้าที่เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมการเลี้ยงสุกร สำนักงานประมงจังหวัด มีอำนาจหน้าที่เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมการเลี้ยงสัตว์น้ำ ทำเทียบเรือประมง สะพานปลา กิจการแปปลา ในเขตท้องที่ของตน หรือมีข้าราชการในสังกัดหน่วยงานส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าวเช่นเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏว่า หน่วยงานดังกล่าวได้ใช้อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของตนแต่อย่างใด

3. โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ได้บังคับใช้มาเป็นเวลานาน ทำให้บทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงมีการปรับปรุงกฎหมายและร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ...ซึ่งคณะรัฐมนตรีภายใต้คณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ได้พิจารณาและเห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว อันมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้องในการก่อมลพิษ และอำนาจเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ เพื่อตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายที่ชัดเจนขึ้น รวมทั้งได้บ่งกำหนดโทษทางอาญาเพิ่มเติมไว้ด้วย

### แนวความคิด

เพื่อให้การประสานการทำงานที่เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษที่ได้รับการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 เกิดความชัดเจน รวดเร็วมีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลแหล่งกำเนิดมลพิษ และประสานการทำงานที่ให้สอดคล้องกัน โดยเฉพาะข้าราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันมีสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีขอบเขตอำนาจซ้อนทับกัน จึงควรกำหนดกรอบและแนวทางบทบาทหน้าที่ในการใช้อำนาจของเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษให้เกิดความชัดเจน เพื่อกำกับดูแลแหล่งกำเนิดมลพิษลดและขจัดมลพิษมิให้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมี



แนวคิดให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 เป็นหลัก และมีสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค เป็นหน่วยงานสนับสนุน

### ข้อเสนอ

1. จัดทำแผนเตรียมความพร้อมสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ 2561-2564 โดยมีกรอบดังนี้

1.1 ศึกษาความเหมาะสม ปัญหาอุปสรรค และทบทวนการแต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษที่ผ่านมา และนำผลการศึกษาเสนอปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีคณะทำงานร่วมกับหน่วยงานส่วนกลาง ประกอบด้วย กรมควบคุมมลพิษ สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด มีหน้าที่และรับความรับผิดชอบ ทบทวนและเสนอการแต่งตั้งเจ้าพนักงานฯ ให้มีความเหมาะสมและไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการใช้อำนาจหน้าที่ รวมทั้งการผลักดันให้หน่วยงานที่เหมาะสมดังกล่าว ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตน หรืออาจเสนอยกเลิกการแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดหน่วยงานอื่นที่ซ้ำซ้อนกัน

1.2 สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคควรกำหนดและจัดทำแผนงานพัฒนาบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ ควบคู่กับการดำเนินงานของคณะทำงานตามข้อ 1 ประกอบด้วย

1.2.1 แผนพัฒนาเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษสำหรับสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค ปี พ.ศ. 2561-2562 เพื่อเสริมประสิทธิภาพการทำงานที่ตามกฎหมายให้มีความพร้อมสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้กับข้าราชการในสังกัดหน่วยงานอื่น เพื่อประสานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

- แผนงานการจัดทำคู่มือปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ
- แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ
- แผนงานสนับสนุน เช่น การจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การตรวจวัด

มลพิษ และการพัฒนาห้องปฏิบัติการให้สอดคล้องตามกฎหมาย

#### 1.2.2 แผนพัฒนาเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษเชิงปฏิบัติการสำหรับ

ข้าราชการในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานอื่นที่ได้รับการแต่งตั้ง และเตรียมความพร้อมเพื่อเสริมประสิทธิภาพการทำงานที่ให้กับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษดังกล่าว ปีพ.ศ. 2563-2564

2. ภายในปี 2565-2568 เสนอให้ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาออกกฎระเบียบ (Regulation) ภายในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค ปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางสำหรับภูมิภาคในการสนับสนุนหรือจัดตั้งเป็นศูนย์ให้ความช่วยเหลือ หรือสร้างมาตรฐานแนวปฏิบัติการตรวจสอบทางด้านวิชาการ ข้อกฎหมาย หรือออกกฎระเบียบอื่นที่จำเป็น สำหรับเป็นเครื่องมือทางการปกครองให้กับหน่วยงานที่ใช้อำนาจ สถาบันตุลาการ โดยให้สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัด เป็นผู้ตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ภายในเขตจังหวัดของตน

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ภายในปี พ.ศ. 2561-2564 สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด มีคู่มือและแนวทางในการตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายตามขอบเขตพื้นที่และการใช้อำนาจหน้าที่ของตนที่ชัดเจนเป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. ภายในปี พ.ศ. 2568 เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ มีความพร้อมและกำหนดบทบาทหน้าที่ให้สามารถเป็นหน่วยงานกลางสำหรับภูมิภาคในการสนับสนุนหรือจัดตั้งเป็นศูนย์ให้ความช่วยเหลือ หรือสร้างมาตรฐานทางด้านวิชาการ ข้อกฎหมาย หรือออกกฎระเบียบแนวปฏิบัติ (Regulation) สำหรับเป็นเครื่องมือทางการปกครองให้กับหน่วยงานที่ใช้อำนาจ รวมทั้งสถาบันตุลาการ

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ

### เชิงปริมาณ

1. มีการเสนอแผนงานและกรอบแนวปฏิบัติการของเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ เพื่อไม่ให้เกิดการทับซ้อนตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และได้รับความรับผิดชอบในพื้นที่ของตนภายในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 1 ครั้ง ภายในปี 2561
2. มีคู่มือปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานแนวปฏิบัติการของเจ้าพนักงานฯกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 1 เล่ม ภายในปี 2562
3. สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคมีหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ ภายในปี 2563 จำนวน 1 หลักสูตร
4. สำนักงานสิ่งแวดล้อมมีเครื่องมือและอุปกรณ์การตรวจวัดมลพิษ และการพัฒนาห้องปฏิบัติการให้สอดคล้องตามกฎหมายทางน้ำครบถ้วน ภายในปี 2564

### เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค มีบุคลากรที่สามารถเป็นวิทยากรกระบวนการอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ ให้กับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษที่ได้รับการแต่งตั้งในพื้นที่ของตนทุกภาค ภายในภายในปี 2564
2. เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดที่ได้รับการอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ และมีเจ้าพนักงานฯ ผ่านเกณฑ์หลักสูตรอบรม ร้อยละ 80 ภายในปี 2564 และร้อยละ 100 ภายในปี 2568
3. ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ผ่านการอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ ร้อยละ 80

ลงชื่อ .....

(นายครรชิต สุนทรากร)

ผู้เสนอแนวคิด

11/สิงหาคม/2560