

เอกสารคำขอประเมินบุคคล
(เอกสารแบบที่ 1 – 5)

โดย

นายจิรวุฒิ แสงศรี
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 1820
กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เอกสารคำขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 2154
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)

พ.ศ. 2552

**เอกสารคำขอประเมินบุคคล
(เอกสารแบบที่ 1 – 5)**

โดย

**นายจิรวุฒิ แสงศรี
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 1820
กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**เอกสารคำขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 2154
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)**

พ.ศ. 2552

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ (ผู้เข้ารับการคัดเลือก) นายจิรวุฒิ แสงศรี
2. ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 1820
กลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติ
สำนัก/กอง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ วันที่ 19 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,350 บาท
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 2154
สำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่ 5 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2519
5. ประวัติการศึกษา

| คุณวุฒิและวิชาเอก | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
|---|---------------------|------------------------------|
| วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์) สาขาวนผลิตภัณฑ์ | พ.ศ. 2541 | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) | พ.ศ. 2550 | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ -
วันออกใบอนุญาต - วันหมดอายุ -
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานต่าง ๆ)

| วัน/เดือน/ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-----------------|--------------------|----------------|---|
| 7 กรกฎาคม 2546 | บุคลากร 3 | 6,360 บาท | สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 7 กรกฎาคม 2548 | บุคลากร 4 | 8,020 บาท | สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 1 เมษายน 2551 | บุคลากร 5 | 10,470 บาท | สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 19 กันยายน 2551 | นักวิชาการป่าไม้ 5 | 10,470 บาท | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

7. ประวัติการรับราชการ (ต่อ)

| วัน/เดือน/ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-----------------|----------------------------|----------------|---|
| 11 ธันวาคม 2551 | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | 11,060 บาท | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

| ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-----------|----------|--|---------------------------|
| พ.ศ. 2540 | 10 วัน | Forest Challenges in 21 st Century | University putra Malaysia |
| พ.ศ. 2543 | 2 วัน | อาสาสมัครมัคคุเทศก์ รุ่น 2 | กรมป่าไม้ |
| พ.ศ. 2545 | 5 วัน | การสื่อความหมายธรรมชาติของ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์ | กรมป่าไม้ |

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

วิทยากร

- 9.1 ปี พ.ศ. 2543 – 2544 วิทยากรการสื่อความหมายธรรมชาติในอุทยานแห่งชาติ น้ำตกห้วยยาง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- 9.2 ปี พ.ศ. 2544 – 2545 วิทยากรการสื่อความหมายธรรมชาติในอุทยานแห่งชาติเอราวัณ จังหวัดกาญจนบุรี

หัวหน้างาน

- 9.3 ปี พ.ศ. 2543 – 2544 ผู้ช่วยหัวหน้าสวนป่าศรีสีชนาลัย องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จังหวัดสุโขทัย

คณะกรรมการ

- 9.4 ปี พ.ศ. 2546 – ปัจจุบัน คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ
- 9.5 ปี พ.ศ. 2546 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ, คณะทำงานเกี่ยวกับการบริหาร อัตรากำลัง และบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

ช่วยปฏิบัติราชการสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ส่วนปฏิบัติการbinเกี่ยวกับงานการวางแผน งานอำนวยความสะดวกเพื่อการปฏิบัติการbinของศูนย์ปฏิบัติการbin ทั้ง 9 ศูนย์ เพื่อให้การปฏิบัติการbinสามารถบรรลุตามแผนและเป้าหมายของทางสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่ได้กำหนดไว้

10.1 การวางแผนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานของสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคตของสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

10. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (ต่อ)

10.2 การวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการบินสำรอง เนื่องจากการขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติการบิน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบิน เช่น ช่างอากาศ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ และอัตรากำลังผู้ปฏิบัติหน้าที่ซ่อมบำรุงอากาศยาน โดยการดำเนินงานร่วมกับสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.3 การประสานงานเกี่ยวกับการปฏิบัติการบินสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.4 การดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติการบินสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เป็นภารกิจตามแผนปฏิบัติการบินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และส่วนที่นอกเหนือจากแผนที่กำหนด

10.5 การประสานงานเกี่ยวกับการปฏิบัติการบินสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการภายนอกกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.6 การประสานงานตามภารกิจของส่วนราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแผนงาน/โครงการ ที่ส่วนราชการต่าง ๆ ได้กำหนดไว้

10.7 การวางแผนจัดสรรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการบินให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด

10.8 การจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติการบินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.9 การจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติการบินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้บริหารหน่วยงานภายนอกกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ภารกิจของกระทรวงต่าง ๆ ภารกิจของจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

10.10 การวางแผนเพื่อรองรับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหากับการการบินให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการบินที่กำหนด

10.11 การประสานงานเพื่อการรับโอนอัตราตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่งนักบิน ช่างเครื่อง และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบิน จากสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาเป็นอัตรากำลังของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.12 ดำเนินการร่วมกับสำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.13 การติดตามงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับส่วนปฏิบัติการบิน

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)


10. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (ต่อ)

10.14 การประสานงานเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของ อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่ส่วนปฏิบัติการบินในอนาคต

10.15 การดำเนินการมีคำสั่งการปฏิบัติราชการต่าง ๆ ภายในสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

10.16 การช่วยดำเนินการกลั่นกรองคำสั่งการปฏิบัติราชการภายในสำนักงานบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(นายจิรวุฒิ แสงศรี)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....นายจิรวุฒิ.....แสงศรี.....
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

| รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|--|-----------|----------------|
| <p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไข ปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานในสำเร็จและ ได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่ว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาด ก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก | 15 | 14 |
| <p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ค้นคิดระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินงานใหม่ ๆ เพื่อ ประสิทธิภาพผลของงาน- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะ ในสาขาวิชา/งานของตน- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้ สิ่งเร้าภายนอก | 15 | 13 |

| รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|--|-----------|----------------|
| <p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <p>เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอ เมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) | 15 |13..... |
| <p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- รักษาวินัย- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติอยู่ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน | 15 |14..... |
| <p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <p>เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม | 15 |15..... |
| <p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิชาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 15 |14..... |

| รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| 7. การทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วม - การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการbinอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน - การประสานการดำเนินการกับส่วน/ฝ่าย เพื่อปฏิบัติตาม ภารกิจที่สำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติได้รับ มอบหมาย | 10 | 10 |
| 8. คุณลักษณะอื่น ๆ | | |
| รวม | 100 | 93 |

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน
() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... 

(นายวรพล จันทรงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน การจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารราชการของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ตุลาคม 2550 ถึง 31 พฤษภาคม 2552

3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

สำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นส่วนราชการตั้งใหม่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีภารกิจหน้าที่สนับสนุนงานในภาพของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการใช้งานอากาศยาน เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลจัดการสิ่งแวดล้อม อันเป็นงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวง ซึ่งนอกจากภารกิจดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีภารกิจอื่น ๆ เช่น การสนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวง และการสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานข้างเคียง ตลอดจนหน่วยงานภายนอกกระทรวงตามภารกิจที่ส่วนราชการต่าง ๆ เหล่านั้น ได้มีการแจ้งความประสงค์เข้ามา

แต่เนื่องจากการเป็นส่วนราชการตั้งใหม่ ทำให้สำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติขาดความพร้อมด้านอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน เพราะปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยังมิได้จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการให้ครบถ้วนตามอัตรากำลังปกติของส่วนราชการระดับสำนัก กล่าวคือ ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางให้แก่ส่วนราชการในการขอตั้งส่วนราชการใหม่ โดยให้ส่วนราชการระดับสำนักจะต้องมีอัตรากำลังข้าราชการอย่างน้อย 13 อัตรา ซึ่งการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ได้ตามอัตราดังกล่าว อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้

สำหรับการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาตินั้น จำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ คือ นักบิน ช่างอากาศยาน และเจ้าหน้าที่สื่อสาร ซึ่งจะขาดมิได้ในการปฏิบัติการบิน โดยตำแหน่งที่กล่าวมาถูก ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องได้รับตัดโอนมาจากสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมกับทรัพย์สิน และครุภัณฑ์ด้านการบิน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2549 รวมทั้งสิ้น 63 อัตรา แต่การตัดโอนลูกจ้างประจำจากสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดังกล่าว ไม่สามารถดำเนินการตัดโอนลูกจ้างประจำตามจำนวนดังกล่าวข้างต้นได้ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แจ้งว่ามีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรด้านการบิน เพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตรด้วย จึงทำให้ต้องมีการเปลี่ยนมติ ก.พ. ในการโอนบุคลากรด้านการบินมายังสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเวลาต่อมา กล่าวคือ ต้องเสนอ ก.พ. เพื่อขอเปลี่ยนแปลงมติ ก.พ. จากการตัดโอนอัตรากำลังลูกจ้างประจำดังกล่าว 63 อัตรา เหลือการตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำจำนวนทั้งสิ้น 37 อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่งนักบิน 14 อัตรา ตำแหน่งช่างเครื่องบิน 8 อัตรา ผู้ช่วยช่างเครื่องบิน 14 อัตรา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่สื่อสาร 3 อัตรา ดังนั้น ภารกิจของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ จึงไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากการ

ขาดแคลนอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้น และได้การวางแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานโดยกำหนดไว้ในโครงการแผนแม่บทการใช้ การจัดหาและการบำรุงอากาศยาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้วก็ตาม ดังนั้น การดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน และการเตรียมความพร้อมด้านอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานจึงมีความสำคัญเร่งด่วน ทั้งนี้ เพื่อการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทั้งในปัจจุบันและอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ประกอบด้วย

- 1) อำนาจหน้าที่ของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- 2) หลักเกณฑ์และขั้นตอนการมอบอำนาจการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 18 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547
- 3) หลักเกณฑ์และขั้นตอนการมอบอำนาจปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549
- 4) การมอบอำนาจการบริหารจัดการตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2547
- 5) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- 6) แผนแม่บทการใช้ การจัดหาและการบำรุงอากาศยาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วยการรวบรวมเอกสารและผลงานที่ผ่านมา ซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดสรรอัตรากำลังในสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบความเป็นมา และการดำเนินงานจัดสรรอัตรากำลังที่ผ่านมา สำหรับวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในอนาคต โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- 4.1 รวบรวมเอกสาร ระเบียบข้อกฎหมาย และผลงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.2 วิเคราะห์เอกสารและผลงานที่ดำเนินงานผ่านมา
- 4.3 ดำเนินการวิเคราะห์เหตุผลและความจำเป็นด้านอัตรากำลังในสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- 4.4 นำเสนอการจัดสรรอัตรากำลังในสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่ได้ดำเนินงานไปแล้ว
- 4.5 เสนอแนะแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต

4.6 จัดทำรูปเล่มของผลงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ

5. ผู้ร่วมดำเนินการ

- ไม่มี -

6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับพยาบาลบุคคลและการบริหารอัตรากำลังภายในสำนักงานปลัดกระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวมาโดยตลอด ตั้งแต่ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร 3 และปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการที่สำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ โดยได้รับมอบหมายให้ดูแลงานเกี่ยวกับการจัดสรรอัตรากำลังภายในสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการอำนวยการในการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ ซึ่งเป็นไปตามภารกิจของสำนัก มีสัดส่วนรับผิดชอบในงานเกี่ยวกับการจัดสรรอัตรากำลังภายในสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100

7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

7.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรอัตรากำลังของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อนำมากำหนดเป็นตำแหน่งของสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ เช่น การนำมติ อ.ก.พ. กระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรอัตรากำลัง (ตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 – 2548) สู่การปฏิบัติในการดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานตั้งใหม่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การนำมติ อ.ก.พ. กระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการมาเป็นตำแหน่งของสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ เพื่อมาสู่การปฏิบัติ การอำนวยการเจรจาหรือเกี่ยวกับการปรับเกลี่ยอัตรากำลังร่วมกับส่วนราชการสังกัดกระทรวงพยาบาลรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

7.2 ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช (ตำแหน่งซึ่งมีคนครอง) มากำหนดเป็นอัตรากำลังในสำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติ จำนวน 6 อัตรา (ทำให้มีข้าราชการซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานที่สำนักงานการบินอู่รักษัรพยาบาลรรมชาติอย่างแท้จริง ในระยะแรกจำนวน 6 ราย)

7.3 ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวง) มาเป็นอัตรากำลังในสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 24 อัตรา ทั้งนี้ ภายหลังได้มีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ 3 – 5 หรือ 6 หรือ 7 สังกัดกลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติและสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำพูน มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ตำแหน่ง และได้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งทั้ง 25 ตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นสายงานตามภารกิจของสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงต้องดำเนินการยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายภาครัฐในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ทำให้ปัจจุบันสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีอัตรากำลังข้าราชการทั้งสิ้น 21 อัตรา

7.4 การนำมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรอัตรากำลัง (ตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2549) มาดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.5 การอำนวยความสะดวกหรือเกี่ยวกับการปรับเกลี่ยอัตรากำลังเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ร่วมกับส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.6 การดำเนินการร่วมกับสำนักบริหารกลางในการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่งนักบิน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบิน ในสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 37 อัตรา (เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2549 และความเห็นชอบของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.2/141 ลงวันที่ 20 เมษายน 2552)

8. การนำไปใช้ประโยชน์

ผลงานที่ดำเนินงานผ่านมาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนจัดสรรอัตรากำลังในสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้โดยตรง ซึ่งปัจจุบันประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งข้าราชการผู้รับผิดชอบดำเนินการตามภารกิจของสำนัก ตลอดจนการขาดแคลนอัตรากำลังลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานด้านการบิน จึงต้องมีการจัดทำแนวทางเพื่อจัดสรรอัตรากำลังที่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจของสำนัก ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ผลงานที่เสนอจึงเป็นการดำเนินการเพื่อ

8.1 การจัดสรรอัตรากำลังเพื่อการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหน่วยงานตั้งใหม่ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาการกำลังขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระยะแรก

8.2 การวางแผนอัตรากำลังเพื่อการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังมีความสอดคล้องตามภารกิจในปัจจุบันและอนาคตของสำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากที่สุด

8.3 การรองรับ...

8.3 การรองรับการขาดแคลนอัตรากำลังในการปฏิบัติภารกิจของสำนักการบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและแสวงหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

8.4 การสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักการบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติในปัจจุบัน เพื่อให้มีแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงานหลายรายซึ่ง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ แต่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักการบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้ เนื่องจากไม่อัตราตำแหน่ง

9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากการดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังในสำนักการบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นงาน ที่เกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย จึงเป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน สามารถแจกแจง ได้ดังนี้

9.1 การจัดสรรอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการภายใน กระทรวงเป็นไปตามแนวทาง ซึ่ง อ.ก.พ. มอบอำนาจให้ อ.ก.พ. สามัญประจำกระทรวงเป็นผู้มีอำนาจ ดำเนินการ แต่การกำหนดประชุม อ.ก.พ. กระทรวงไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้ เนื่องจากองค์ประกอบของ อนุกรรมการประกอบด้วยผู้บริหารกระทรวง ซึ่งส่วนใหญ่มีภารกิจสำคัญและเร่งด่วน จึงไม่สามารถกำหนดให้มีการประชุมได้บ่อยครั้ง จึงมีปัญหาอุปสรรคเรื่องระยะเวลาดำเนินงาน

9.2 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการภายในกระทรวงต้องมีการเจรจาหารือกับ ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่ง จึงมีความยุ่งยากในการประชุมหารือ และเจรจาทายข้อยุติในการตัดโอนอัตรากำลัง ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อภารกิจของส่วนราชการนั้น ๆ

9.3 ภาครัฐกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการอัตรากำลังคนภาครัฐ โดยให้ส่วนราชการ มีลักษณะกระจายอำนาจการบริหารสู่ส่วนภูมิภาคเป็นหลัก และเน้นการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ จึงมีนโยบายลด อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ดังนั้น การจัดสรร อัตรากำลังเพิ่มในหน่วยงานตั้งใหม่จึงทำได้ยาก

9.4 สำนักการบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติเป็นหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางของ สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการดำเนินการปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากหน่วยงาน อื่นมาสังกัดสำนัก ๆ ทำได้ยาก เนื่องจาก ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการปรับเกลี่ยอัตรากำลัง โดยมีให้นำตำแหน่ง ในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค หรือตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค มากำหนดใน หน่วยงานซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนกลาง

10. ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานจัดสรรอัตรากำลังในสำนักการบินอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติที่กล่าวแล้วข้างต้น จึงมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ดังนี้

10.1 ในการดำเนินงานต้องมีศึกษาและรวบรวมระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้ ครบถ้วน

10.2 ต้องมี...

10.2 ต้องมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เนื่องจากขั้นตอนการดำเนินงานต้องผ่านการเห็นชอบและให้การอนุมัติโดยผู้มีอำนาจตามกฎหมาย ซึ่งไม่สามารถกำหนดเวลาที่ชัดเจนได้

10.3 ในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนดำเนินงานจริง

10.4 ต้องมีการเสนอข้อเท็จจริงต่อผู้บริหารเพื่อทราบถึงเหตุผลความจำเป็น และความต้องการอัตรากำลังในเชิงภารกิจของสำนัก ฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประกอบการตัดสินใจดำเนินการและการกำหนดนโยบายด้านอัตรากำลังของผู้บริหาร

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรวุฒิ แสงศรี)

ผู้เสนอผลงาน

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายประนัย โสมวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

17/ ๑.๒. 2552

(ลงชื่อ).....

(นายวรพล จันทรัมย์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ

สำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

10 / มี.ค. / 2552

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นายจิรวุฒิ แสงศรี

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 2154 สำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติราชการของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นส่วนราชการตั้งใหม่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีภารกิจหน้าที่สนับสนุนงานในภาพของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการใช้งานอากาศยาน เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลจัดการสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวง แต่เนื่องจากการเป็นส่วนราชการตั้งใหม่ ทำให้สำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติขาดความพร้อมด้านอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน และข้อจำกัดด้านการจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐ จึงทำให้การดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ มีความยุ่งยากมากขึ้น เนื่องจาก พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลบังคับใช้ และมีได้กำหนดแนวทางในการปรับเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างกรมไว้ชัดเจน โดยระบุให้มีการปรับเกลี่ยอัตรากำลังภายในส่วนราชการได้ โดยมอบให้เป็นอำนาจของ อ.ก.พ. สามัญประจำกระทรวง

ปัจจุบันสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติจึงเป็นสำนักตั้งใหม่ที่ยังมีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ เนื่องจากมีอัตราราชการ 21 อัตรากำลัง ประกอบด้วยตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 1 อัตรากำลัง และผู้ปฏิบัติงานประจำส่วนงานกล่าวคือ

- 1 รายงานตรงต่อผู้อำนวยการสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 6 อัตรากำลัง
- 2 ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 2 อัตรากำลัง
- 3 ส่วนแผนงานและติดตามประเมินผล จำนวน 3 อัตรากำลัง
- 4 ส่วนปฏิบัติการบิน จำนวน 7 อัตรากำลัง
- 5 ส่วนซ่อมบำรุงอากาศยาน จำนวน 2 อัตรากำลัง

นอกจากนี้สำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติกำลังอยู่ในระหว่างทำการตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำจากสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งงานที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ คือ นักบิน ช่างอากาศยาน และเจ้าหน้าที่สื่อสาร จำนวน 37 อัตรากำลัง ประกอบด้วย ตำแหน่งนักบิน 14 อัตรากำลัง ตำแหน่งช่างเครื่องบิน 8 อัตรากำลัง ผู้ช่วยช่างเครื่องบิน 14 อัตรากำลัง และตำแหน่งเจ้าหน้าที่สื่อสาร 3 อัตรากำลัง ซึ่งไม่เพียงพอในการปฏิบัติภารกิจกับเครื่องเฮลิคอปเตอร์จำนวน 14 เครื่อง และที่กำลังดำเนินการจัดซื้อเพิ่มเติมในอนาคตอีกจำนวน 3 – 4 เครื่อง เนื่องจากอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการบินต่อเครื่องบินที่เหมาะสมคือ เครื่องเฮลิคอปเตอร์ 1 เครื่อง ต่อนักบิน 2 อัตรากำลัง ช่างเครื่องบิน 2 อัตรากำลัง และเจ้าหน้าที่สื่อสาร 1 อัตรากำลัง

ทั้งนี้ แผนแม่บทการใช้ การจัดหาและการบำรุงอากาศยาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานจัดสรรอัตรากำลังในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั่วประเทศ กล่าวคือ ควรมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน 28 อัตรา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค 186 อัตรา ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีต้องเป็นไปเพื่อ 1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน 2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ 3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ 4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น 5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ 6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ 7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนการจัดสรรอัตรากำลังในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้ตามยุทธศาสตร์ของกระทรวง และหน่วยงาน และสามารถดำเนินภารกิจในการปฏิบัติงานภาครัฐเพื่อการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากการขาดแคลนอัตรากำลังในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้การปฏิบัติภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานกำหนดไว้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงควรจัดสรรอัตรากำลังให้สำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม โดยการดำเนินการที่ผ่านมาดำเนินการจัดสรรตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากำหนดในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่ปัจจุบัน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มิได้กล่าวถึงการตัดโอนอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการระดับกรมไว้ การดำเนินการจัดสรรตำแหน่งเกษียณอายุราชการตามที่เคยปฏิบัติมา จึงยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ส่งผลให้การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการเพิ่มเติมในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนอัตรากำลังในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเป็นการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติภารกิจ และต้องคำนึงถึงภารกิจที่มีหรืออาจมีในอนาคตของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประกอบด้วย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนอกจากจะเป็นไปเพื่อภารกิจของสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยตรงแล้ว ยังต้องคำนึงถึงสายงานและความก้าวหน้าของบุคลากรภายในสำนัก ซึ่งจะเป็นขวัญกำลังใจและจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวมด้วย การวางแผนอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากรในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยบางภารกิจอาจมีการจ้างเหมาเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในบางภารกิจของสำนัก ฯ ทั้งนี้ เป็นไปตามงบประมาณที่ทางสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับจัดสรร อีกแนวทางหนึ่งคือการขอรับจัดสรรกรอบตำแหน่งพนักงานราชการในสำนักการบินอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการคงอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุจาก คปร. เพื่อมิให้ตำแหน่งที่มีผู้เกษียณอายุราชการถูกยุบเลิก และการแจ้งความประสงค์ไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ.

เพื่อขอรับจัดสรรอัตราตำแหน่งราชการ ซึ่งเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณจากส่วนราชการอื่น ๆ มา กำหนดในสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ก็เป็นแนวทางที่จำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อให้การจัดสรร อัตรากำลังในสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 สามารถจัดสรรอัตรากำลังเพื่อการปฏิบัติภารกิจของสำนักการbinอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และช่วยแก้ไขปัญหาค่าจ้างขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานสำนักการbinอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

8.2 เป็นการสำรวจ และวางแผนด้านอัตรากำลังของสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังมีความสอดคล้องตามภารกิจในปัจจุบันและอนาคต

8.3 เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักการbinอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติในปัจจุบัน เพื่อให้มีแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ สำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 เกิดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจ ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

4.2 มีการจัดทำรูปเล่มแผนการดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังของสำนักการbinอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

4.3 มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน พิจารณาการพัฒนาบุคลากร หรือการคัดกรองคุณสมบัติของ บุคลากรในสำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเป็นการเฉพาะ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรวุฒิ แสงศรี)

ผู้เสนอแนวคิด

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ของ นายจิรวุฒิ แสงศรี
 ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 1820
 สังกัด กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง
 เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานบริหารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ปี พ.ศ. 2549

1. การเสนอหนังสือแจ้งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อขอลอนเรื่องการรวมกรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ดำเนินงานพัฒนาโครงสร้างระบบราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 3 ส่วนราชการ ประกอบด้วย กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
3. ดำเนินงานเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างภายในสำนักงานปลัดกระทรวง ในฐานะฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างภายในสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการจัดตั้งสำนักใหม่ จำนวน 3 สำนัก ประกอบด้วย สำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักพัฒนาบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. การประสานงานสำนักงาน ก.พ. เพื่อซักซ้อมและทำความเข้าใจเรื่องการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มากำหนดในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นบันทึกช่วยจำ
5. การดำเนินการจัดประชุมร่วมส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจเรื่องการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มากำหนดในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 ครั้ง
6. การตรวจสอบข้อมูลเพื่อจัดทำร่างคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มากำหนดในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม 1,500 อัตรา
7. การดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานปลัดกระทรวง และส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 กรณี

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

ปี พ.ศ. 2549 (ต่อ)

8. การจัดทำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 8 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9 จำนวน 2 ฉบับ
9. ดำเนินการจัดการประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในฐานะฝ่ายเลขานุการ จำนวน 3 ครั้ง
10. การนำมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ

ปี พ.ศ. 2550

1. การประสานงานสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อดำเนินงานพัฒนาโครงสร้างระบบราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 3 ส่วนราชการ ประกอบด้วย กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
3. การเสนอร่างคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มากำหนดในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. การประสานงานสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการจากกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรน้ำ และกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มากำหนดในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดในอนาคัด
5. การรวบรวมข้อเท็จจริงและแจ้งตอบปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการมาสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด จำนวน 5 กรณี
6. การดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานปลัดกระทรวง และส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 3 กรณี
7. การวางแผนปรับเกลีย้อัตรากำลังข้าราชการที่ตัดโอนมาสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผน 3 ปี เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของผู้ปฏิบัติงาน
8. ดำเนินการจัดการประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ครั้ง และการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในฐานะฝ่ายเลขานุการ จำนวน 4 ครั้ง
9. การนำมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ
10. การจัดประชุมเจรจาส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดสรรอัตราตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงให้กับส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

ปี พ.ศ. 2550 (ต่อ)

11. การดำเนินการเพื่อจัดสรรอัตราตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงให้กับส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
12. การเสนอร่างคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ คปร. คินในภาพรวมของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาเป็นตำแหน่งสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
13. การเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 1 ลงวันที่ 26 มกราคม 2550
14. การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแจ้งแผน ฯ ดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
15. การเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
16. การเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
17. การแจ้งแนวทางการดำเนินการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
18. ดำเนินการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และคำสั่งปรับปรุงโครงสร้างภายในสำนักงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยระบุให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ

ปี พ.ศ. 2551

1. การดำเนินการจัดสรรอัตราตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่ ค.ปร. คินในภาพรวมของกระทรวงให้กับส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. การรวบรวมข้อมูล และแจ้งตอบปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการมาสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด จำนวน 3 กรณี
3. การจัดทำข้อมูลเสนออัยการ เพื่อชี้แจงกรณีการฟ้องร้องคดีปกครองเกี่ยวกับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการมาสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ต่อศาลปกครอง จำนวน 2 กรณี
4. การจัดประชุมคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 4 ครั้ง

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

ปี พ.ศ. 2551 (ต่อ)

5. การแจ้งมติคณะกรรมการ ฯ และแนวทางการประเมินค่างานจากการประชุมคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่อส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. การจัดประชุมคณะทำงานร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 3 ครั้ง และการจัดประชุมกรอบในเรื่องดังกล่าว

7. การจัดทำเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 9 ชช.) ของสำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

8. การประชุมชี้แจงแนวทางการร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค (นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 9 บส.) และตำแหน่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด (เจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9 บส.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 ครั้ง

9. การประชุมกรอบเพื่อประสานงานการจัดทำเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ของสำนักความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ และสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ครั้ง

10. การดำเนินการเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะผู้ทรงคุณวุฒิของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพิจารณาร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อนฝ่ายเลขานุการ ฯ นำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

11. การนำเสนอร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ ด้านต่าง ๆ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 29 เกณฑ์

12. การนำเสนอร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ซึ่งผ่านการกลั่นกรองจากผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 29 เกณฑ์

13. การเสนอร่างเกณฑ์ประเมินค่างานตำแหน่งระดับ 9 ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง ฯ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 29 เกณฑ์

14. การเสนอผลการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง ฯ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 37 ตำแหน่ง

15. การแจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ในส่วนราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 37 ตำแหน่ง เพื่อ ก.พ. ให้ความเห็นชอบ

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

ปี พ.ศ. 2551 (ต่อ)

16. การกลั่นกรองคำขออนุญาตมีเลื่อยโซ่ยนต์ จำนวน 1,170 คำขอ
17. การแจ้งตอบสถานีตำรวจภูธรพื้นที่จังหวัดลำปางเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ของผู้ต้องหา จำนวน 2 ราย
18. การจัดทำใบอนุญาตให้มีเลื่อยโซ่ยนต์ของผู้ยื่นคำขอ จำนวน 1,200 ใบอนุญาต
19. การดำเนินการตรวจสอบ และทำเครื่องหมายสัญลักษณ์และเลขที่ใบอนุญาตให้มีเลื่อยโซ่ยนต์ ที่เครื่องเลื่อย และบาร์เลื่อย จำนวน 1,200 เครื่องหมายสัญลักษณ์
20. ประสานงานสำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง เพื่อขอทราบผลการตรวจสอบกรณีการล้มละลายของผู้ยื่นคำขออนุญาตมีเลื่อยโซ่ยนต์ จำนวน 80 ราย

ขอรับรองว่า ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรุตติ แสงศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

วันที่ 10 / 11 / 2552

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายวรพล จันทร์งาม)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ

สำนักการbinอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

วันที่ 10 / 11 / 52

